

## Berater-Profil Christoph Frey

### Diplom Psychologe Christoph Frey

Jahrgang 1965

- Beratung
- Trainings / Workshops
- Diagnostik: Einzel-Assessments, Assessment und Development Center
- Coaching
- Moderation
- Befragungen / Studien
- Vorträge

### Themenschwerpunkte:

- Führung
- Kommunikation
- Mitarbeiterentwicklung
- Performance Management
- Organisationale Veränderungsprozesse
- Risikokommunikation
- Organisationsentwicklung
- Komplexitätsmanagement
- Coaching von Nachwuchsführungskräften und Führungskräften
- Konzeption, Durchführung und Evaluierung von Führungskräfte- und Personalentwicklungsinstrumenten
- Teamentwicklung
- Prozessberatung zu PE- und OE-Maßnahmen
- Identifikation und Weiterentwicklung von Potentialträgern



**Arbeitsprachen:** Deutsch, Englisch

### Berufliche Erfahrung

- 1996 bis 2001 Wissenschaftlicher Mitarbeiter mit Lehrverpflichtung am Institut für Kommunikationspsychologie / Medienpädagogik der Universität Koblenz-Landau, Abt. Landau (Prof. Dr. U. Six).  
Schwerpunkte: Konzeption und Durchführung wissenschaftlicher Studien; Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen zu den Themen Menschliche Kommunikation sowie Mediennutzungs- und -wirkungsforschung; Konzeption und Durchführung von Trainingsaufträgen aus der Privatwirtschaft.
- 2002 Gründung der **Wortfolio Organisationsberatung** (seit 2015: **WORTFOLIO Personal- und Organisationsentwicklung**); seither **selbständiger Berater, Trainer und Coach**.

# WORTFOLIO

PERSONAL- UND ORGANISATIONS-  
ENTWICKLUNG

- Seit 2006 **Senior External Consultant** der atrain GmbH Bamberg.  
Konzeption und Durchführung von Trainingsmaßnahmen für internationale Konzerne in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktlösung, Performance Management, Mitarbeiterentwicklung; Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen; Moderation von Assessment und Development Centern
- **Lehraufträge** am Institut für Kommunikationspsychologie, Medienpädagogik und Sprechwissenschaft der Universität Koblenz-Landau, Abt. Landau
- **Vorträge** zu Themen wie Führung, Menschliche Kommunikation, Innovationsförderung, Mitarbeiterentwicklung, Konfliktbewältigung, Risikokommunikation etc.
- 2009 bis 2013 **Mitarbeit im Forschungsprojekt** Entwicklung und Bewertung von HRM-Maßnahmen für die Erstellung eines Maßnahmen- und Empfehlungskatalogs zur Förderung Wertebasierter Flexibilität und transformationaler Innovationskultur (gemeinsames Projekt der Universität Bamberg und der atrain GmbH, gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds für Deutschland; Förderkennzeichen: 01FH09110)

## Ausbildung/ Abschlüsse und Zusatzqualifikationen:

- Diplom-Psychologe mit Schwerpunkten in Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie und Kommunikations- / Medienpsychologie (Universität Koblenz-Landau)
- Ausbildung in Transaktionsanalyse, Praxiskompetenz (B. Taglieber, Hainfeld)
- Ausbildung in Transaktionsanalyse, Praxiskompetenz (S. Ritzenfeld-Turner, Heidelberg)
- Weiterbildungen in Moderation, Präsentation, Coaching Skills, Befragungs- und Auswertungstechniken, Körperarbeit, Stimm- und Modulationstechniken

## Mitgliedschaften und Zertifizierungen:

- Assoziiertes Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)
- Mitglied der Gesellschaft für Archäologie in Bayern

## Publikationen:

- Verschiedene Veröffentlichungen zum Thema Einstellungen zu Medien, Medienpädagogik und -erziehung während der Zeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Koblenz-Landau
- Blog „17 Personen gefällt das“ auf [www.wortfolio.com](http://www.wortfolio.com)

## Kontakt:

### Wortfolio Personal- und Organisationsentwicklung

Dipl. Psych. Christoph Frey  
Gutenbergstr. 14  
D-76532 Baden-Baden

Tel.: +49 7221 801 99 22  
Fax: +49 7221 801 99 17  
E-mail: [c.frey@wortfolio.com](mailto:c.frey@wortfolio.com)  
Web: [www.wortfolio.com](http://www.wortfolio.com)